住房和城乡建设部备案号：J\*\*\*\*\*-2024  **DB**

重庆市工程建设标准

 **DBJ50/T-\*\*\*-2024**

建设领域创新型企业评价标准

**Evaluation standard for innovative enterprises in construction field**

2024-\*\*-\*\*发布 2024-\*\*-\*\*实施

重庆市住房和城乡建设委员会 发布

**重庆市工程建设标准**

建设领域创新型企业评价标准

**Evaluation standard for innovative enterprises in construction field**

**DBJ50/T-\*\*\*-2024**

主编单位：重庆市住房和城乡建设技术发展中心

批准部门：重庆市住房和城乡建设委员会

 施行日期：2024年XX月XX

**2024 重 庆**

**前 言**

根据重庆市住房和城乡建设委员会《关于下达2020年度重庆市工程建设标准制订修订项目立项计划（第一批）的通知》（渝建标〔2020〕31号）文件要求，编制组经广泛调查研究，认真总结我市建设领域企业创新措施及成效，参考相关标准，并在广泛充分征求意见的基础上，修订本标准。

本标准的主要技术内容是：1 总则、2 术语、3 基本规定、4 工程建设企业、5 工程勘察企业、6 工程设计企业、7 工程施工企业、8 专业生产企业。

本标准修订的主要技术内容是：1、新增工程建设企业、工程勘察企业、工程设计企业、专业生产企业的评价指标；2、修订工程施工企业的评价指标要求。

本标准由重庆市住房和城乡建设委员会负责管理，重庆市住房和城乡建设技术发展中心负责具体技术内容的解释。执行过程中如有意见，请反馈给重庆市住房和城乡建设技术发展中心（地址：重庆市渝北区余松西路155号两江春城写字楼4幢，邮编：401147，电话：023-63877474；传真：023-63606316，网址：http：//www.jsfzzx.com）。

本标准主编单位、参编单位、主要起草人、审查人员：

主编单位：

参编单位：

主要起草人：

审查专家：

**目 次**

1 总 则 1

2 术 语 2

3 评价指标与评分 3

4 工程建设企业 6

4.1 创新制度 6

4.2 创新平台 9

4.3 创新投入 11

4.4 创新成效 12

5 工程勘察企业 15

5.1 创新制度 15

5.2 创新平台 17

5.3 创新投入 19

5.4 创新成效 20

6 工程设计企业 23

6.1 创新制度 23

6.2 创新平台 25

6.3 创新投入 27

6.4 创新成效 28

7 工程施工企业 31

7.1 创新制度 31

7.2 创新平台 33

7.3 创新投入 35

7.4 创新成效 37

8 专业生产企业 40

8.1 创新制度 40

8.2 创新平台 42

8.3 创新投入 44

8.4 创新成效 46

本规程用词说明 49

引用标准名录 50

条文说明 52

**Contents**

1 General provisions 1

2 Terms 2

3 Evaluation indicators and scores 3

4 Construction enterprise 6

4.1 Innovation system 6

4.2 Innovation platform 9

4.3 Innovation investment 11

4.4 Innovation effectiveness 12

5 Engineering survey company 15

5.1 Innovation system 15

5.2 Innovation platform 17

5.3 Innovation investment 19

5.4 Innovation effectiveness 20

6 Engineering design enterprise 23

6.1 Innovation system 23

6.2 Innovation platform 25

6.3 Innovation investment 27

6.4 Innovation effectiveness 28

7 Engineering construvtion enterprise 31

7.1 Innovation system 31

7.2 Innovation platform 33

7.3 Innovation investment 35

7.4 Innovation effectiveness 37

8 Professional production enterprise 40

8.1 Innovation system 40

8.2 Innovation platform 42

8.3 Innovation investment 44

8.4 Innovation effectiveness 46

Explanation of wording in this specification 49

List of quoted standards 50

Explanation of provisions 52

……

1. 总 则

**1.0.1** 为推进建设领域技术进步，引导企业科学、合理、有效地进行技术创新体系和创新能力建设，充分发挥创新型企业在行业中的重要引领作用，规范建设领域创新企业的评价，制定本标准。

条文说明：开展创新型企业建设对切实增强企业的市场竞争能力和可持续发展能力，提高行业的整体素质，推动行业发展和进步具有重要作用。通过规范建设领域创新企业的评价，对指导企业建设有效益的创新型企业，具有重要意义。

**1.0.2** 本标准适用于重庆市建设领域创新型企业评价。

条文说明：本标准的创新型企业评价对象主要包括工程建设企业、工程勘察企业、工程设计企业、工程施工企业及专业生产企业。

**1.0.3** 对建设领域创新型企业进行评价时，除应符合本标准外，还应符合现行国家和行业有关规定。

1. 术 语

**2.0.1** 建设领域创新型企业 innovation enterprise in the construction field

在建设领域具有健全的创新机制和体系，能够持续进行技术创新，整体技术水平在同行业居于先进地位，有行业带动力的符合创新型企业要求的企业。

**2.0.2** 建设领域创新型综合企业 An innovative comprehensive enterprise in the construction field

在工程建设、工程勘察、工程设计、工程施工、专业生产等两个（含）以上领域均符合创新型企业要求的企业。

条文说明：建设领域创新型综合企业是指具备工程建设、工程勘察、工程设计、工程施工及专业生产等两项（含）以上生产资质，且按照本标准所规定的评价指标要求，两个以上的单项可分别评为创新型企业。

**2.0.3** 产学研合作 Industry-University-Research Collaboration

企业、科研院所和高等学校之间的合作，通常指以企业为技术需求方与以科研院所或高等学校为技术供给方之间的合作，其实质是促进技术创新所需各种生产要素的有效组合。

**2.0.4** 科技活动经费投入强度 Investment intensity of scientific and technological activities

科技活动经费投入占企业营业收入的比重。

1. 评价指标与评分

**3.0.1** 申报企业应具备以下基本条件：

1 为重庆市内注册的具有独立法人资格的企业。

2 近三年企业创新活动无违法违规和不良行为记录。

3 近三年未发生重大质量事故、较大生产安全事故或二起（含）以上一般生产安全事故。

**3.0.2** 工程建设企业评价指标与分值见表**3.0.1**。

表3.0.1 创新型工程建设企业评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价指标 | 分值 | 评价内容 | 分值 |
| 1 | 创新制度 | 100 | 发展战略规划 | 15 |
| 管理机制 | 25 |
| 激励机制 | 15 |
| 资源保障机制 | 25 |
| 合作机制 | 20 |
| 2 | 创新平台 | 100 | 创新队伍 | 40 |
| 人才培养 | 30 |
| 科技创新平台 | 30 |
| 3 | 创新投入 | 100 | 科技活动经费投入强度 | 50 |
| 信息平台 | 50 |
| 4 | 创新成效 | 100 | 创新产出 | 50 |
| 创新效益 | 50 |

**3.0.3** 工程勘察企业评价指标与分值见表**3.0.2**。

表**3.0.2** 创新型工程勘察企业评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价指标 | 分值 | 评价内容 | 分值 |
| 1 | 创新制度 | 100 | 创新发展战略规划 | 15 |
| 创新管理机制 | 25 |
| 创新激励机制 | 15 |
| 创新保障机制 | 25 |
| 创新合作机制 | 20 |
| 2 | 创新平台 | 100 | 创新队伍 | 50 |
| 人才培养 | 20 |
| 科技创新平台 | 30 |
| 3 | 创新投入 | 100 | 科技活动经费投入强度 | 50 |
| 信息平台 | 50 |
| 4 | 创新成效 | 100 | 创新产出 | 70 |
| 创新效益 | 30 |

**3.0.4** 创新型工程设计企业评价指标与分值见表3.0.3。

表**3.0.3** 创新型工程设计企业评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价指标 | 分值 | 评价内容 | 分值 |
| 1 | 创新制度 | 100 | 创新发展战略规划 | 15 |
| 创新管理机制 | 25 |
| 创新激励机制 | 15 |
| 创新保障机制 | 25 |
| 创新合作机制 | 20 |
| 2 | 创新平台 | 100 | 创新队伍 | 50 |
| 人才培养 | 20 |
| 科技创新平台 | 30 |
| 3 | 创新投入 | 100 | 科技活动经费投入强度 | 50 |
| 信息平台 | 50 |
| 4 | 创新成效 | 100 | 创新产出 | 70 |
| 创新效益 | 30 |

**3.0.5** 工程施工企业评价指标与分值见表**3.0.4**。

表**3.0.4** 创新型工程施工企业评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价指标 | 分值 | 评价内容 | 分值 |
| 1 | 创新制度 | 100 | 创新发展战略规划 | 15 |
| 创新管理机制 | 25 |
| 创新激励机制 | 15 |
| 创新保障机制 | 25 |
| 创新合作机制 | 20 |
| 2 | 创新平台 | 100 | 创新队伍 | 50 |
| 人才培养 | 20 |
| 科技创新平台 | 30 |
| 3 | 创新投入 | 100 | 科技活动经费投入强度 | 30 |
| 信息平台 | 30 |
| 实验条件 | 40 |
| 4 | 创新成效 | 100 | 创新产出 | 60 |
| 创新效益 | 40 |

**3.0.6** 专业生产企业评价指标与分值见表**3.0.5**。

表**3.0.5** 创新型专业生产企业评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价指标 | 分值 | 评价内容 | 分值 |
| 1 | 创新制度 | 100 | 创新发展战略规划 | 15 |
| 创新管理机制 | 25 |
| 创新激励机制 | 15 |
| 创新保障机制 | 25 |
| 创新合作机制 | 20 |
| 2 | 创新平台 | 100 | 创新队伍 | 40 |
| 人才培养 | 20 |
| 科技创新平台 | 40 |
| 3 | 创新投入 | 100 | 科技活动经费投入强度 | 30 |
| 信息平台 | 30 |
| 实验条件 | 40 |
| 4 | 创新成效 | 100 | 创新产出 | 50 |
| 创新效益 | 50 |

**3.0.7** 各主体企业评价指标总分值P按式3.0.6计算

P=w1Q1+w2Q2+w3Q3+w4Q4 （3.0.6）

其中：Q1、Q2、Q3、Q4为评价指标创新制度、创新平台、创新投入、创新成效的实际得分值；w1、w2、w3、w4为各类评价指标权重，按表3.0.7取值：

表 **3.0.7** 主体企业评价权重

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标权重企业类型 | 创新制度w1（%） | 创新平台w2（%） | 创新投入w3（%） | 创新成效w4（%） |
| 工程建设 | 15 | 20 | 30 | 35 |
| 工程勘察 | 15 | 20 | 30 | 35 |
| 工程设计 | 15 | 20 | 30 | 35 |
| 工程施工 | 15 | 20 | 30 | 35 |
| 专业生产 | 15 | 20 | 30 | 35 |

**3.0.8** 创新制度、创新平台、创新投入、创新成效各评价指标分值均不得低于60分。

**3.0.9** 创新型企业等级按评价指标总分值P划分，由高到低依次分为5A级、4A级、3A级，评价指标总分值P应满足表3.0.8的规定。

表**3.0.8** 创新型企业等级标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 创新型企业等级 | 评价指标总分值P |
| 1 | 5A | 90≤ *P* ≤100 |
| 2 | 4A | 75≤ *P* ＜90 |
| 3 | 3A | 65≤ *P* ＜75 |

**3.0.10** 创新型综合企业评价以单个领域评价指标总分值P的最低分值为准，且不得低于65分。

1. 工程建设企业
	1. 创新制度
		1. 工程建设企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

条文说明：工程建设企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。

* + 1. 创新发展战略规划评价应符合表4.1.2的规定。

表4.1.2 创新发展战略规划评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新发展战略规划 | 5 | 企业创新发展战略规划编制情况 | 查看企业的有关制度文件。编制有符合行业发展方向的企业创新发展战略规划、战略目标清晰（2分）。将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容（1分/项）。 | 0~5 |
| 10 | 创新发展战略规划实施情况 | 查看企业战略执行所开展活动的相关资料，近2年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围。 | 0~10 |

条文说明：创新发展战略规划是创新型企业建设大纲，是企业创新建设的指导性文件，企业应立足实际、结合企业自身发展战略，规划创新发展方向、发展途径及发展目标。企业对内外部环境有较高敏感度，战略目标清晰且符合社会及行业发展趋势和未来方向、具备前瞻性（如将建筑产业化、绿色低碳、智能建造、智慧小区等发展理念作为创新的重要内容）；有鼓励员工积极创新的具体措施，最终形成员工认同度高、参与频次高的创新文化氛围。

创新发展战略规划文件应该包括：创新水平建设的总体目标、建设内容、阶段目标和内容、建设方法、组织措施及投入计划。创新发展战略规划制定完成后，还应根据企业内外部环境和发展情况，对规划做适时调整，创新发展战略规划的正式调整方案也是创新发展战略规划的组成部分。

近2年，指企业在报告年度、报告年度前一年。

* + 1. 创新管理机制评价应符合表4.1.3的规定。

表4.1.3 创新管理机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新管理机制 | 10 | 企业创新管理规章制度 | 查看企业的有关制度文件。编制有企业创新管理规章制度（5分）。创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善、充分（5分）。 | 0~10 |
| 7 | 建立创新管理机构 | 查看企业创新管理机构的相关资料。创新机构建立有决策层（3分）、经营层（2分）、生产层（1分），有明确责任人（1分）。 | 0~7 |
| 8 | 创新管理制度科学合理并有前瞻性 | 查看企业的有关创新管理制度。制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性（3分）、前瞻性（3分），有对应风险管控措施（2分）。 | 0~8 |

条文说明：创新管理机制是保证企业创新发展战略规划能得到有效实施的执行性管理制度，应具有科学性、完整性、可执行性，需要对企业创新发展战略规划中创新发展方向、发展途径、发展目标进行分解，提供制度保障。企业应进行前瞻性的科学布局、根据行业发展方向进行主动创新，减少对国家、地方激励政策的依赖，并有对应风险管控措施。

* + 1. 创新激励机制评价应符合表4.1.4的规定。

表4.1.4 创新激励机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新激励机制 | 5 | 创新激励制度 | 查看企业的有关制度文件。有创新激励制度并有对应实施细则（2分）。创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则（1分），体现对创新成果的保护（1分），体现开放、包容等激励原则（1分）。 | 0~5 |
| 10 | 创新激励制度的实施情况 | 查看近2年创新激励制度实施情况证明材料，包含员工绩效支出台账。物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高。 | 0~10 |

条文说明：创新激励机制设立的目的是引导员工积极投入相关的创新活动。要求企业制定科学、合理的创新激励政策，从物质、精神、晋升／晋级等方面制定相应的激励措施，企业的激励政策有创新(奖励、薪酬、晋升、股权分配等激励方式)，且产生好的效果(稳定了人才队伍、吸引了高级人才)，调动员工的创新积极性。

* + 1. 创新保障机制评价应符合表4.1.5的规定。

表4.1.5 创新保障机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新保障机制 | 5 | 创新经费预算制度 | 查看企业的有关制度文件,制定了完善的创新经费预算制度。 | 0~5 |
| 20 | 创新经费预算制度的实施情况 | 查看近2年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算之比A：A＞90%，20分；90%≥A≥60%，10~20分；A＜60%，0分。 | 0~20 |

条文说明：创新经费包括搭建创新合作平台、引进和培养工程技术人员、引进外部专家、科技研发经费、创新奖励等的支出，是企业创新工作开展的重要保障，建立创新经费预算制度可从制度上提供资金保障。本条从创新经费预算制度完善程度、实际开支情况进行评价。

近2年，指企业在报告年度及报告年度前一年。

* + 1. 创新合作机制评价应符合表4.1.6的规定。

表4.1.6 创新合作机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新合作机制 | 5 | 建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动 | 查看制度文件及合作协议。同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作。 | 0~5 |
| 15 | 近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重 | 查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况表。近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量A及比重B：A＞3及B＞10%，15分；3＞A＞0及10%≥B≥0%，0～15分。 | 0~15 |

条文说明：创新合作机制评价是鼓励企业重视外部资源的合作利用，充分整合上下游企业的优势，提高创新效率。

企业全部创新课题的数量：指企业立项并开展研发工作、以前年份立项（近一年）仍继续进行研发的科技项目，包括近一年完成、年内仍在进行、年内研发工作已告失败的项目，不包括委托外单位进行研发的项目。从开发项目的性质看，包括新产品开发项目数、新技术开发项目数、新工艺开发项目数与基础研究项目数之和。

合作创新课题：指企业与高等学校、科研院所及其他企业联合开展的科技项目。

近3年，指企业在报告年度及报告年度前两年。

* 1. 创新平台
		1. 工程建设企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。
		2. 创新队伍应体现企业综合创新水平，创新队伍评价应符合表4.2.2的规定。

表4.2.2 创新队伍评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新队伍能力 | 8 | 高级职称人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，高级职称人员数量比例C：C≥10%，8分；C＜10%，按内插法计分。 | 0~8 |
| 10 | 博士及硕士研究生人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，博士研究生人员数量D:D≥10,10分；D＜10按比例得分，1分/1%。硕士研究生人员数量E:E≥30,10分；E＜30按比例得分，1分/3%。 | 0~10 |
| 10 | 一级注册执业资格技术人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，一级注册执业资格技术人员数量F:F≥10,10分；F＜10按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 6 | 拥有的院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，院士、国家级大师3分/人，其他省部级大师、国务院特殊津贴享受者2分/人。 | 0~6 |
| 6 | 企业聘请外部专家开展合作创新研究 | 查看聘用协议及相关专家证明文件，2分/人。 | 0~6 |

条文说明：创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士及硕士研究生要求已取得建筑领域相关专业学位证书，不包含在读博士和硕士研究生。

一级注册执业资格人员包括取得一级注册建筑师、一级注册工程师如一级注册结构工程师、一级注册造价工程师等，及从事工程项目管理一级建造师和一级监理工程师等资格的人员。

专家主要是指国家突出贡献者、千人计划、重庆市优秀青年设计师、入选国家、省部级（直辖市级）专家库的行业专家。

* + 1. 人才培养评价应符合表4.2.3的规定。

表4.2.3 人才培养评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 人才培养 | 15 | 企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比C：C＞15%，15分；15%≥C＞0，0~15分。 | 0~15 |
| 15 | 企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例D：D＞5%，15分；5%≥D＞0，0~15分。 | 0~15 |

条文说明：本条所规定的人才是指符合表4.2.2的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案，并能按计划执行，相关文档齐全。

企业人员参加国内外技术交流人次是指近一年企业人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

国内外技术交流是指由主管部门、高等院校、协会、学会举办的行业技术交流。

企业人员培训费是指近一年企业人员在国内外接受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

行业人员平均薪酬以国家统计局发布该行业专业技术人员平均工资的数据为准。

* + 1. 科技创新平台评价应符合表4.2.4的规定。

表4.2.4 科技创新平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技创新平台 | 20 | 科研平台 | 查看授牌的科研平台数量；国家级（10分/个）、省部级（5分/个）。 | 0~20 |
| 10 | 产学研合作平台 | 查看签订合作协议的平台数量。合作协议≥3个（10分），0个≤合作协议≤2个（0~4分）。 | 0~10 |

条文说明：科技创新平台是企业创新研究的重要工作平台，可以为企业自有平台也可以为合作搭建平台。企业贴近市场也更了解市场需求，可迅速将技术优势转化为产品优势，通过市场得到回报；高校和科研院所创新内生动力强，为此加强企业与高校、科研院所的合作，将双方优势互补，构建产学研相结合的技术创新体系具有现实意义。

科研平台包含工程技术研究中心、重点实验室、装配式基地、博士工作站等科技创新研究平台。

* 1. 创新投入
		1. 工程建设企业创新投入包括科技活动经费投入强度、信息平台。
		2. 科技活动经费投入强度评价应符合表4.3.2的规定。

表4.3.2 科技活动经费投入强度评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技活动经费投入强度 | 50 | 近3年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重 | 查看近3年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细及第三方审计证明材料，5分/1‰。 | 0~50 |

条文说明：设立科技活动经费投入强度指标是为了引导企业在资源配置上注重对技术创新的投入。

科技活动经费支出：指企业实际支出的全部科技研发费用，主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 信息平台评价主要是考核企业内部科研信息获取的便利性、丰富性、先进性。信息平台评价应符合表4.3.3的规定。

表4.3.3 信息平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 信息平台 | 10 | 企业网站建设完善 | 查看企业系统建设运行情况证明材料。 | 0~10 |
| 20 | 有综合业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化，满足2条得8分，每多满足1条得3分。 | 0~20 |
| 20 | 有生产业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化，满足3条得8分，每多满足1条得2分。 | 0~20 |

条文说明：信息平台建设可为创新提供信息资源和知识共享的平台，提高企业运行效率。企业系统建设运行情况：指企业是否进行了信息化建设，办公自动化系统是否综合集成、项目管理信息系统是否功能齐全。

* 1. 创新成效
		1. 工程建设企业创新成效包括创新产出、创新效益。
		2. 创新产出评价应符合表4.4.2的规定。

表4.4.2 创新产出评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新产出 | 10 | 近3年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数 | 完成科研项目或获得建设新技术认定证书，国家级（5分/项）、省部级（2.5分/项）。 | 项目结题证书或建设新技术认定证书 | 0~10 |
| 10 | 近3年授权的专利数（第一专利权人） | 发明专利（5分/项）、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权（2.5分/项）。 | 授权专利证书 | 0~10 |
| 10 | 近3年获批优秀工程勘察设计奖或科技进步奖或工法数 | 国家、行业级、省部级（5分/项）、其它类（2.5分/项）。 | 证书或证明文件 | 0~10 |
| 10 | 近3年获取詹天佑奖、广厦奖、巴渝杯优质工程奖等获奖情况 | 詹天佑奖、广厦奖（5分/项）、巴渝杯优质工程奖（2.5分/项）。 | 证书或证明文件 | 0~10 |
| 10 | 近3年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数 | 国家、行业标准：主编（5分/项）、参编（2.5分/项）；地方标准：主编（4分/项）、参编（2分/项）。 | 查看相应标准 | 0~10 |

条文说明：国家、市级科研项目：指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设新技术认定。我市的建设新技术认定指经重庆市建设主管部门鉴定颁发的重庆市建设新技术认定证书。

授权专利即专利机构（局）批准（授权）的专利，该项指标反映企业自主创新的能力。

优秀工程勘察设计奖：包含全国勘察设计行业奖、省（市）级奖、其他行业勘察设计奖。全国勘察设计行业奖是指中国勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。省（市）级奖是指省（市）级建设行政主管部门，或省（市）级勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。其他行业勘察设计奖是指各勘察设计同业协会、学会颁发的勘察设计奖项，如中国机械工程勘察设计协会、中国冶金建设协会、中国煤炭建设协会、中国公路勘察设计协会、中国水利水电勘察设计协会、中国电力规划设计协会、中国医药工程设计协会、中国石油和化工勘察设计协会、中国轻工业勘察设计协会、中国水运建设行业协会、中国航空工业建设协会、中国铁道工程建设协会、中国建筑学会等。

科学技术进步奖：包含国家科学技术进步奖和省（市）级科学技术进步奖。

工法是按照住房和城乡建设部工法管理办法以及省或行业有关工法管理的相关规定，已批准尚在有效期内的国家级、省部级工法。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准：指企业主持制定或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 创新效益评价应符合表4.4.3的规定。

表4.4.3 创新效益评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新效益 | 10 | 装配式建筑项目实施情况 | 查看项目公示文件，在建面积中，装配率50%项目面积占比（1分/10%）、装配率65%项目面积占比（1分/5%）。 | 0~10 |
| 10 | 绿色建筑/生态小区项目实施情况 | 查看项目公示文件，在建面积中，生态小区项目（2分/个）、星级绿色建筑项目（2.5分/个）。 | 0~10 |
| 10 | 智能建造项目实施情况 | 查看项目公示文件，在建面积中，智能建造项目面积占比（2分/10%）。 | 0~10 |
| 10 | 近3年组织实施了国家级、省部级示范工程项目数（智能建造、建筑产业现代化、绿色建造等方面） | 查看示范工程证明资料，智能建造、建筑产业现代化、绿色建造等方面获得国家级示范项目（10分/个）、省部级示范项目（2分/个）。 | 0~10 |
| 10 | 近3年组织举办了国家级、省部级示范工程观摩会次数 | 查看证书或证明文件，举办国家级观摩会（10分/次）、省部级观摩会（5分/次）。 | 0~10 |

1. 工程勘察企业
	1. 创新制度
		1. 工程勘察企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

条文说明：工程勘察企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。随着互联网、物联网、CIM、BIM等信息技术在建设领域的不断应用，为勘察企业高质量发展创造了条件，也提出了新的要求。面对复杂多变的市场环境，勘察企业要想实现高质量发展，唯一的出路就是实施技术创新和制度创新。

* + 1. 创新发展战略规划评价应符合表5.1.2的规定。

表5.1.2 创新发展战略规划评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新发展战略规划 | 5 | 企业创新发展战略规划编制情况 | 查看企业的有关制度文件。编制有符合行业发展方向的企业创新发展战略规划、战略目标清晰（2分）。将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容（1分/项）。 | 0~5 |
| 10 | 创新发展战略规划实施情况 | 查看企业战略执行所开展活动的相关资料，近2年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围。 | 0~10 |

* + 1. 创新管理机制评价应符合表5.1.3的规定。

表5.1.3 创新管理机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新管理机制 | 10 | 企业创新管理规章制度 | 查看企业的有关制度文件。编制有企业创新管理规章制度（5分）。创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善、充分（5分）。 | 0~10 |
| 7 | 建立创新管理机构 | 查看企业创新管理机构的相关资料。创新机构建立有决策层（3分）、经营层（2分）、生产层（1分），有明确责任人（1分）。 | 0~7 |
| 8 | 创新管理制度科学合理并有前瞻性 | 查看企业的有关创新管理制度。制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性（3分）、前瞻性（3分），有对应风险管控措施（2分）。 | 0~8 |

* + 1. 创新激励机制评价应符合表5.1.4的规定。

表5.1.4 创新激励机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新激励机制 | 5 | 创新激励制度 | 查看企业的有关制度文件。有创新激励制度并有对应实施细则（2分）。创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则（1分），体现对创新成果的保护（1分），体现开放、包容等激励原则（1分）。 | 0~5 |
| 10 | 创新激励制度的实施情况 | 查看近2年创新激励制度实施情况证明材料，包含财务员工绩效支出台账。物质激励、精神激励、晋升/晋级激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高。 | 0~10 |

* + 1. 创新保障机制评价应符合表5.1.5的规定。

表5.1.5 创新保障机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新保障机制 | 5 | 创新经费预算制度 | 查看企业的有关制度文件,制定了完善的创新经费预算制度。 | 0~5 |
| 20 | 创新经费预算制度的实施情况 | 查看近2年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算之比A：A＞90%，20分；90%≥A≥60%，10~20分；A＜60%，0分。 | 0~20 |

* + 1. 创新合作机制应符合表5.1.6的规定。

表5.1.6 创新合作机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新合作机制 | 5 | 建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动 | 查看制度文件及合作协议。同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作。 | 0~5 |
| 15 | 近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重 | 查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况表。近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量A或比重B：A＞3或B＞10%，15分；3＞A＞0或10%≥B≥0%，0**~**15分。 | 0~15 |

* 1. 创新平台
		1. 工程勘察企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。
		2. 创新队伍应体现企业综合创新水平，创新队伍评价应符合表5.2.2的规定。

表5.2.2 创新队伍评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新队伍能力 | 10 | 高级职称人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，高级职称人员数量C：C≥30，10分；C＜30按比例得分，1分/1.5%。 | 0~10 |
| 10 | 博士及硕士研究生人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，博士研究生人员数量D:D≥5,10分；D＜5按比例得分，2分/1%。硕士研究生人员数量E:E≥30,10分；E＜30按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 10 | 注册执业资格技术人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，一级注册执业资格技术人员数量F:F≥15,10分；F＜15按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 8 | 拥有的院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，院士、国家级大师8分/人，其他省部级大师、国务院特殊津贴享受者4分/人。 | 0~8 |
| 8 | 其他省部级以上行业专家 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，1分/人。 | 0~8 |
| 4 | 企业聘请外部专家开展合作创新研究 | 查看聘用协议及相关专家证明文件，1分/人。 | 0~4 |

条文说明：创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士和硕士研究生要求已取得从事工程设计相关专业学位证书，不包含在读博士和硕士研究生。

注册执业资格人员包括取得注册土木工程师（岩土）、一级注册结构工程师、注册测绘工程师等。

专家主要指国家突出贡献者、千人计划、重庆市优秀青年设计师、入选国家、省部级（直辖市级）专家库的行业专家。

* + 1. 人才培养评价应符合表5.2.3的规定。

表5.2.3 人才培养评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 人才培养 | 10 | 企业人员参加国内外技术交流人次与工程技术总人数之比 | 查看财务培训费用支出台账审计证明、会议简报等材料；企业工程技术人员国内外技术交流人次与工程技术总人数之比C：C＞10%，10分；10%≥C＞0，0~10分。 | 0~10 |
| 10 | 企业人员培训费占该企业工程技术人员薪酬比例 | 查看财务培训费用支出台账审计证明、会议简报等材料；企业工程技术人员培训费占该企业工程技术人员平均薪酬比例D：D＞1%，10分；1%≥D＞0，0~10分。 | 0~10 |

条文说明：本条所规定的人才是指符合表5.2.2的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案，并能按计划执行，相关文档齐全。

工程技术人员参加国内外技术交流人次指近一年技术人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

工程技术人员培训费是指近一年工程技术人员在国内外受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

工程技术人员薪酬是企业全体工作人员的年货币总收入。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

* + 1. 科技创新合作平台评价应符合表5.2.4的规定。

表5.2.4 科技创新平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技创新平台 | 10 | 科研平台 | 查看授牌的科研平台数量；国家级（10分/个）、省部级（5分/个）。 | 0~10 |
| 20 | 产学研合作平台 | 查看签订合作协议的平台数量。合作协议≥3个（20分），0个≤合作协议≤2个（0~10分）。 | 0~20 |

* 1. 创新投入
		1. 工程勘察企业创新投入包括科技活动经费投入强度、信息平台、实验条件。
		2. 科技活动经费投入强度评价应符合表5.3.2的规定。

表5.3.2 科技活动经费投入强度评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技活动经费投入强度 | 50 | 近3年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重 | 查看近3年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细及第三方审计证明材料，5分/2‰。 | 0~50 |

条文说明：设立科技活动经费投入强度指标是为了引导企业在资源配置上注重对技术创新的投入。

科技活动经费支出：指企业实际支出的全部科技研发费用，主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 信息平台评价主要是考核企业内部科研信息获取的便利性、丰富性、先进性。信息平台建设评价应符合表5.3.3的规定。

表5.3.3 信息平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 信息平台 | 10 | 企业网站建设 | 查看企业网站建设运行情况，建设完善得5分，运行良好得5分。 | 0~10 |
| 10 | 办公自动化（OA）系统 | 查看办公自动化（OA）系统建设运行情况，建设完善得5分，运行良好得5分。 | 0~10 |
| 10 | 外业数据采集平台 | 查看勘察外业数据采集平台建设运行情况，建设完善得5分，运行良好得5分。 | 0~10 |
| 10 | 安全监控系统 | 查看勘察安全监控系统建设运行情况，建设完善得5分，运行良好得5分。 | 0~10 |
| 10 | 生产信息系统 | 查看生产信息系统建设运行情况，建设完善得5分，运行良好得5分。 | 0~10 |

* 1. 创新成效
		1. 工程勘察企业创新成效包括创新产出、创新效益。
		2. 创新产出评价应符合表5.4.2的规定。

表5.4.2 创新产出评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新产出 | 10 | 近3年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数 | 完成科研项目或获得建设新技术认定证书，国家级（5分/项）、省部级（3分/项），企业或集团级科研项目（2分/项）。 | 查看项目结题证书或建设新技术认定证书 | 0～10 |
| 101 | 近3年授权的与工程勘察设计有关的专利数（第一专利权人） | 发明专利（5分/项）、专有技术、工艺包（软件包）（3分/项）、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权（2分/项）。 | 查看授权专利证书 | 0～10 |
| 10 | 近3年公开发表的科技论文（第一完成单位）或出版勘察及岩土工程类专著、手册 | 专著（（第一完成单位5分/本，参编3分/本））、EI、SCI （4分/篇）、中文核心（2分/篇）。 | 查看相应论文或专著 | 0～10 |
| 20 | 近3年获优秀勘察设计奖或科技进步奖 | 国家级、行业级：一等奖（6分/项）、二等奖（4分/项）、三等奖（2分/项）省部级：一等奖（3分/项）、二等奖（2分/项）、三等奖（1分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0～20 |
| 15 | 近3年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数 | 国家、行业标准：主编（8分/项）、参编（5分/项）；地方标准：主编（6分/项）、参编（4分/项）；国家建设行业团体标准：主编（3分/项）、参编（2分/项）；市级建设行业团体标准：主编（2分/项）、参编（1分/项）。 | 查看相应标准 | 0～15 |
| 5 | 近3年获国家、省部级勘察岩土类BIM应用竞赛奖 | 国家级（3分/项）、省部级一等奖（2分/项）、省部级二等奖（1分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0～5 |
| 5 | 近3年获得国家、省部级数字化企业认定 | 数字化企业认定业务范围含工程勘察（5分） | 查看认定文件或证书 | 0～5 |

国家、市级科研项目：指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设新技术认定。我市的建设新技术认定指经重庆市建设主管部门鉴定颁发的重庆市建设新技术认定证书。

授权专利、专有技术、工艺包（软件包）：指企业获得与工程勘察设计有关的专利权属的发明、实用新型、外观设计专利，专有技术、工艺包（软件包）。反映企业自主创新的能力。

优秀工程勘察设计奖：包含全国勘察设计行业奖、省（市）级奖、其他行业勘察设计奖。全国勘察设计行业奖是指中国勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。省（市）级奖是指省（市）级建设行政主管部门，或省（市）级勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。其他行业勘察设计奖是指各勘察设计同业协会、学会颁发的勘察设计奖项，如中国机械工程勘察设计协会、中国冶金建设协会、中国煤炭建设协会、中国公路勘察设计协会、中国水利水电勘察设计协会、中国电力规划设计协会、中国医药工程设计协会、中国石油和化工勘察设计协会、中国轻工业勘察设计协会、中国水运建设行业协会、中国航空工业建设协会、中国铁道工程建设协会、中国建筑学会等。

科学技术进步奖：包含国家科学技术进步奖和省（市）级科学技术进步奖。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准：指企业主持制定或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 企业创新效益评价应符合表5.4.3的规定。

表5.4.3 创新效益评价

创新效益评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新效益 | 10 | 近3年企业创新产出科技成果在建设工程项目应用，5分/项目 | 查看项目应用证明及应用过程资料 | 0～10 |
| 20 | 近3年勘察企业数字化、信息化应用（含新技术应用、勘察BIM技术、数字化采集等），5分/项目 | 查看项目应用证明及应用过程资料 | 0～20 |

1. 工程设计企业
	1. 创新制度
		1. 工程设计企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

条文说明：工程设计企业是建设领域重要的参与主体，是新技术、新材料和新工艺研发和应用推广的核心环节。创新型工程设计企业应建立完善的创新制度。

* + 1. 创新发展战略规划评价应符合表6.1.2的规定。

表6.1.2 创新发展战略规划评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新发展战略规划 | 5 | 企业创新发展战略规划编制情况 | 查看企业的有关制度文件。编制有符合行业发展方向的企业创新发展战略规划、战略目标清晰（2分）。将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容（1分/项）。 | 0~5 |
| 10 | 创新发展战略规划实施情况 | 查看企业战略执行所开展活动的相关资料，近2年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围。 | 0~10 |

* + 1. 创新管理机制评价应符合表6.1.3的规定。

表6.1.3 创新管理机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新管理机制 | 10 | 企业创新管理规章制度 | 查看企业的有关制度文件。编制有企业创新管理规章制度（5分）。创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善、充分（5分）。 | 0~10 |
| 7 | 建立创新管理机构 | 查看企业创新管理机构的相关资料。创新机构建立有决策层（3分）、经营层（2分）、生产层（1分），有明确责任人（1分）。 | 0~7 |
| 8 | 创新管理制度科学合理并有前瞻性 | 查看企业的有关创新管理制度。制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性（3分）、前瞻性（3分），有对应风险管控措施（2分）。 | 0~8 |

* + 1. 创新激励机制评价应符合表6.1.4的规定。

表6.1.4 创新激励机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新激励机制 | 5 | 创新激励制度 | 查看企业的有关制度文件。有创新激励制度并有对应实施细则（2分）。创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则（1分），体现对创新成果的保护（1分），体现开放、包容等激励原则（1分）。 | 0~5 |
| 10 | 创新激励制度的实施情况 | 查看近2年创新激励制度实施情况证明材料，包含财务员工绩效支出台账及第三方审计证明。物质激励、精神激励、文化建设激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高。 | 0~10 |

* + 1. 创新保障机制评价应符合表6.1.5的规定。

表6.1.5 创新保障机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新保障机制 | 5 | 创新经费预算制度 | 查看企业的有关制度文件,制定了完善的创新经费预算制度。 | 0~5 |
| 20 | 创新经费预算制度的实施情况 | 查看近2年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算之比A：A＞90%，20分；90%≥A≥60%，10~20分；A＜60%，0分。 | 0~20 |

* + 1. 创新合作机制评价应符合表6.1.6的规定。

表6.1.6 创新合作机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新合作机制 | 5 | 建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动 | 查看制度文件及合作协议。同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作。 | 0~5 |
| 15 | 近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重 | 查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况表。近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重B：B＞10%，15分；10%≥B≥0%，0**~**15分。 | 0~15 |

* 1. 创新平台
		1. 工程设计企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。

条文说明：创新平台就是企业造就自主创新人才队伍，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升，利用先进的平台，提升设计效率。

* + 1. 创新队伍应反映企业综合创新水平，创新队伍评价应符合表6.2.2的规定。

表6.2.2 创新队伍评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新队伍能力 | 10 | 高级职称人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，高级职称人员数量C：C≥30，10分；C＜30按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 10 | 博士及硕士研究生人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，博士研究生人员数量D:D≥10,10分；D＜10按比例得分，1分/1%。硕士研究生人员数量E:E≥30,10分；E＜30按比例得分，1分/3%。 | 0~10 |
| 10 | 一级注册执业资格技术人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，一级注册执业资格技术人员数量F:F≥10,10分；F＜10按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 8 | 拥有的院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，院士、国家级大师3分/人，其他省部级大师、国务院特殊津贴享受者2分/人。 | 0~8 |
| 6 | 其他省部级以上行业专家 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，1.5分/人。 | 0~6 |
| 6 | 企业聘请外部专家开展合作创新研究 | 查看聘用协议及相关专家证明文件，1.5分/人。 | 0~6 |

条文说明：创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士和硕士研究生要求已取得从事工程设计相关专业学位证书，不包含在读博士和硕士研究生。

一级注册执业资格人员包括取得一级注册建筑师、一级注册工程师如一级注册结构工程师、一级注册造价工程师等，及从事工程项目管理一级建造师和一级监理工程师等资格的人员。（注册执业资格人员包括取得注册土木工程师（岩土）、一级注册结构工程师、注册测绘工程师等。）

专家主要指国家突出贡献者、千人计划、重庆市优秀青年设计师、入选国家、省部级（直辖市级）专家库的行业专家。

* + 1. 人才培养评价应符合表6.2.3的规定。

表6.2.3 人才培养评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 人才培养 | 10 | 企业人员参加国内外技术交流人次与企业总人数之比 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业人员国内外技术交流人次与企业总人数之比G：G＞20%，10分；20%≥G＞0，0~10分。 | 0~10 |
| 10 | 企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业人员培训费占该企业人员平均薪酬比例H：H＞5%得10分；5%≥H＞0得0~10分。 | 0~10 |

条文说明：本条所规定的人才是指符合表6.2.2的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案，并能按计划执行，相关文档齐全。

企业人员参加国内外技术交流人次指近一年企业人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

国内外技术交流是指由主管部门、高等院校、协会、学会举办的行业技术交流。

企业人员培训费是指近一年企业人员在国内外接受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

行业人员平均薪酬以国家统计局发布该行业专业技术人员平均工资的数据为准。

* + 1. 科技创新平台评价应符合表6.2.4的规定。

表6.2.4 科技创新平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技创新平台 | 20 | 科研平台 | 查看授牌的科研平台数量；国家级（10分/个）、省部级（5分/个）。 | 0~20 |
| 10 | 产学研合作平台 | 查看签订合作协议的平台数量；合作协议（3分/个）。 | 0~10 |

条文说明：科研平台包含工程技术研究中心、重点实验室、装配式基地、院士工作站、博士工作站等科技创新研究平台。

* 1. 创新投入
		1. 工程设计企业创新投入包括科技活动经费投入强度、信息平台。

条文说明：科技活动经费投入强度是指科技活动经费投入占企业利润总额的比重。设立科技活动经费投入强度指标是为了引导企业在资源配置上注重对技术创新的投入。

* + 1. 科技活动经费投入强度评价应符合表6.3.2的规定。

表6.3.2 科技活动经费投入强度评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技活动经费投入强度 | 50 | 近3年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重 | 查看近3年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细及第三方审计证明材料，5分/3‰ | 0～50 |

条文说明：设立科技活动经费投入强度指标是为了引导企业在资源配置上注重对技术创新的投入。

科技活动经费支出：指企业实际支出的全部科技研发费用，主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 信息平台评价主要是考核企业内部科研信息的获取的便利性、丰富性、先进性。信息平台建设评价应符合表6.3.3的规定。

表6.3.3 信息平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 信息平台 | 10 | 企业网站建设完善 | 查看企业系统建设运行情况证明材料。 | 0～10 |
| 20 | 有综合业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化，满足2条得8分，每多满足1条得3分。 | 0～20 |
| 20 | 有生产信息系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化，满足3条得8分，每多满足1条得2分。 | 0～20 |

条文说明：信息平台建设可为创新提供信息资源和知识共享的平台，提高企业运作效率。企业系统建设与运行情况：指企业是否进行了信息化建设，办公自动化系统是否综合集成、项目管理信息系统是否功能齐全。

* 1. 创新成效
		1. 工程设计企业创新成效包括创新产出、创新效益。

条文说明：企业的创新成效指企业近年取得的主要创新成果及其经济效益，以及在推动建筑业科技进步、技术创新活动方面所作的工作及成效。

* + 1. 创新产出评价应符合表6.4.2的规定。

表6.4.2 创新产出评价

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 创新产出 | 分值 | 指标 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 10 | 近3年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数 | 完成科研项目或获得建设新技术认定证书，国家级（5分/项）、省部级（2分/项）。 | 查看项目结题证书或建设新技术认定证书 | 0～10 |
| 10 | 近3年授权的专利数（第一专利权人） | 发明专利（3分/项）、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权、专有技术、工艺包（软件包）（1分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0～10 |
| 20 | 近3年获批优秀工程勘察设计奖或者科技进步奖项 | 国家、行业级（10分/项）、省部级（5分/项）、其它类（2分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0～20 |
| 10 | 近3年企业科技成果获奖情况 | 科技创新奖国家级（5分/项)、省部级(3分/项)。 | 查看证书或证明文件 | 0～10 |
| 20 | 近3年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数 | 国家、行业标准：主编（10分/项）、参编（5分/项）；地方标准：主编（5分/项）、参编（1分/项）。 | 查看相应标准 | 0～20 |

条文说明：国家、市级科研项目：指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设新技术认定。我市的建设新技术认定指经重庆市建设主管部门鉴定颁发的重庆市建设新技术认定证书。

授权专利、软件著作权、专有技术、工艺包（软件包）：指企业获得与工程勘察设计有关的专利权属的发明、实用新型、外观设计专利，软件著作权、专有技术、工艺包（软件包）。反映企业自主创新的能力。

优秀工程勘察设计奖：包含全国勘察设计行业奖、省（市）级奖、其他行业勘察设计奖。全国勘察设计行业奖是指中国勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。省（市）级奖是指省（市）级建设行政主管部门，或省（市）级勘察设计协会颁发的工程设计类奖项。其他行业勘察设计奖是指各勘察设计同业协会、学会颁发的勘察设计奖项，如中国机械工程勘察设计协会、中国冶金建设协会、中国煤炭建设协会、中国公路勘察设计协会、中国水利水电勘察设计协会、中国电力规划设计协会、中国医药工程设计协会、中国石油和化工勘察设计协会、中国轻工业勘察设计协会、中国水运建设行业协会、中国航空工业建设协会、中国铁道工程建设协会、中国建筑学会等。

科学技术进步奖：包含国家科学技术进步奖和省（市）级科学技术进步奖。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准：指企业主持制定或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 创新效益评价应符合表6.4.3的规定。

表6.4.3 创新效益评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新效益 | 15 | 近三年企业创新产出科技成果在两个以上建设工程项目应用，5分/项。 | 查看项目应用证明及应用过程资料 | 0～15 |
|  | 15 | 近3年组织实施了国家级、省部级示范工程数（含新技术应用、绿色建筑、建筑节能、建筑产业化、BIM技术、可再生能源等），国家级（5分/项）、省部级（2分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0～15 |

1. 工程施工企业
	1. 创新制度
		1. 工程施工企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制、创新合作机制。

条文说明：工程施工企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。伴随着我国经济的不断发展，激烈的市场竞争压力对行业的发展产生了非常大的影响。面对现如今市场压力下的激烈竞争，施工企业要想得到持久的竞争优势，就一定要开展创新活动，不断满足建筑市场的需求。

* + 1. 创新发展战略规划评价应符合表7.1.2的规定。

表7.1.2 创新发展战略规划评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新发展战略规划 | 5 | 企业创新发展战略规划编制情况 | 查看企业的有关制度文件。编制有符合行业发展方向的企业创新发展战略规划，战略目标清晰（2分）。将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容（1分/项）。 | 0~5 |
| 10 | 创新发展战略规划实施情况 | 查看企业战略执行所开展活动的相关资料，近2年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围。 | 0~10 |

* + 1. 创新管理机制评价应符合表7.1.3的规定。

表7.1.3 创新管理机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新管理机制 | 10 | 企业创新管理规章制度 | 查看企业的有关制度文件。编制有企业创新管理规章制度（5分）。创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善、充分（5分）。 | 0~10 |
| 7 | 建立创新管理机构 | 查看企业创新管理机构的相关资料。创新机构建立有决策层（3分）、经营层（2分）、生产层（1分），有明确责任人（1分）。 | 0~7 |
| 8 | 创新管理制度科学合理并有前瞻性 | 查看企业的有关创新管理制度。制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性（3分）、前瞻性（3分），有对应风险管控措施（2分）。 | 0~8 |

* + 1. 创新激励机制评价应符合表7.1.4的规定。

表7.1.4 创新激励机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新激励机制 | 5 | 创新激励制度 | 查看企业的有关制度文件。有创新激励制度并有对应实施细则（2分）。创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则（1分），体现对创新成果的保护（1分），体现开放、包容等激励原则（1分）。 | 0~5 |
| 10 | 创新激励制度的实施情况 | 查看近2年创新激励制度实施情况证明材料，包含财务员工绩效支出台账及审计证明。物质激励、精神激励、文化建设激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高。 | 0~10 |

* + 1. 创新保障机制评价应符合表7.1.5的规定。

表7.1.5 创新保障机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新保障机制 | 5 | 创新经费预算制度 | 查看企业的有关制度文件,制定了完善的创新经费预算制度。 | 0~5 |
| 20 | 创新经费预算制度的实施情况 | 查看近2年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算之比A：A＞90%，20分；90%≥A≥60%，10~20分；A＜60%，0分。 | 0~20 |

* + 1. 创新合作机制评价应符合表7.1.6的规定。

表7.1.6 创新合作机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新合作机制 | 5 | 建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动 | 查看制度文件及合作协议。同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作。 | 0~5 |
| 15 | 近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重 | 查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况。近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重B：B≧20%，15分；20%≥B≥0%，0∼15分。 | 0~15 |

* 1. 创新平台
		1. 工程施工企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。
		2. 创新队伍应体现企业综合创新水平，创新队伍评价应符合表7.2.2的规定。

**表7.2.2 创新队伍评价指标**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新队伍能力 | 10 | 高级职称人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，高级职称人员数量C：C≥30，10分；C＜30按比例得分，1分/1.5%。 | 0~10 |
| 10 | 博士及硕士研究生人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，博士研究生人员数量D:D≥10,10分；D＜10按比例得分，1.5分/1%。硕士研究生人员数量E:E≥30,10分；E＜30按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 10 | 一级注册执业资格技术人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，一级注册执业资格技术人员数量F:F≥20,10分；F＜20按比例得分，1分/1%。 | 0~10 |
| 5 | 拥有的院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，院士、国家级大师5分/人，其他省部级大师、国务院特殊津贴享受者2.5分/人。 | 0~5 |
| 6 | 其他省部级以上行业专家 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，1分/人。 | 0~6 |
| 6 | 企业聘请外部专家开展合作创新研究 | 查看聘用协议及相关专家证明文件，1分/人。 | 0~6 |
|  | 3 | 技师及以上技能人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，技能人员数量G:G≥30,10分；G＜30按比例得分，1分/1.5%。 | 0~3 |

条文说明：创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士和硕士研究生要求已取得从事工程设计相关专业学位证书，不包含在读博士和硕士研究生。

一级注册执业资格人员指从事工程勘察设计一级注册执业资格者，包括一级注册建筑师、一级注册工程师如一级注册结构工程师、一级注册造价工程师等，及从事工程项目管理一级建造师和一级监理工程师等。

其他省部级以上建设领域行业专家主要指国家突出贡献者、千人计划、重庆市优秀青年设计师、入选国家、省（市级）专家库的工程施工类专家。

企业聘请外部专家指院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者，也包括其他省部级及以上建设领域行业专家。

* + 1. 人才培养评价应符合表7.2.3的规定。

表7.2.3 人才培养评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 人才培养（20分） | 10 | 企业人员参加国内外技术交流人次与工程技术总人数之比 | 查看财务培训费用支出台账及审计证明、会议简报等材料；企业工程技术人员国内外技术交流人次与工程技术总人数之比C：C＞6%，1分；6%≥C＞0，0~1分。 | 0~10 |
| 10 | 企业人员培训费占该企业人员薪酬比例 | 查看财务培训费用支出台账及审计证明、会议简报等材料；企业人员培训费占该企业人员薪酬比例D：D＞1%，1分；1%≥D＞0，0~1分。 | 0~10 |

条文说明：本条所规定的人才是指符合表7.2.2的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案，并能按计划执行，评审时应提交相关证明材料。

工程技术人员参加国内外技术交流人次指近一年技术人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

工程技术人员培训费是指近一年工程技术人员在国内外受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

工程技术人员薪酬是企业全体工作人员的年货币总收入。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

* + 1. 科技创新平台评价应符合表7.2.4的规定。本部分得分应为各指标得分之和。

表7.2.4 科技创新平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技创新平台 | 20 | 科研平台 | 查看授牌的科研平台数量；国家级（20分/个）、省部级（10分/个）。 | 0~20 |
| 10 | 产学研合作平台 | 查看签订合作协议的平台数量。合作协议≥3个（10分），0个≤合作协议≤2个（0~4分）。 | 0~10 |

条文说明：科技创新平台是企业创新研究的重要工作平台，可以为企业自有平台也可以为合作搭建平台。企业贴近市场也更了解市场需求，可迅速将技术优势转化为产品优势，通过市场得到回报；高校和科研院所创新内生动力强，为此加强企业与高校、科研院所的合作，将双方优势互补，构建产学研相结合的技术创新体系具有现实意义。

科研平台包含工程技术研究中心、重点实验室、装配式基地、博士后工作站等科技创新研究平台。

* 1. 创新投入
		1. 工程施工企业创新投入包括科技活动经费投入强度、信息平台、实验条件。
		2. 科技活动经费投入强度评价应符合表7.3.2的规定。

表7.3.2 科技活动经费投入强度评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技活动经费投入强度 | 30 | 近3年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重 | 查看近3年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细及审计证明材料，5分/3‰。 | 0~30 |

条文说明：科技活动经费投入一般指研究和试验发展阶段与科技活动有关的人、财、物、时间、信息等资源的投入，本标准为方便评价，仅对科技活动研究开发经费投入强度进行考评。

科技活动经费支出：指企业实际支出的全部科技研发费用，主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 信息平台评价主要是考核企业内部科研信息的获取的便利性、丰富性、先进性。信息平台建设评价应符合表7.3.3的规定。

表7.3.3 信息平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 信息平台 | 10 | 企业网站建设完善 | 查看企业系统建设运行情况证明材料。 | 0~10 |
| 10 | 有综合业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化，满足2条得6分，每多满足1条得2分。 | 0~10 |
| 10 | 有生产业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化，满足3条得6分，每多满足1条得2分。 | 0~10 |

条文说明：信息平台建设即为企业信息化建设，企业信息化建设与运行情况指企业是否进行了信息化建设，系统是否功能齐全，是否针对合约管理、成本管理、办公管理、资金管理、人力资源管理等方面的业务进行集成，在企业内部是否普及应用。

* + 1. 实验条件评价应包含企业技术开发仪器设备原值和实验场地建设，实验条件评价应符合表7.3.4的规定。

1 企业技术开发仪器设备指年末企业用于科研的仪器设备、技术开发的仪器设备、实验设备和检测设备；

2 实验室建设指通过国家实验室认可委认可或质量技术监督部门计量认证的实验室，以及企业内部的实验室。

表7.3.4 实验条件评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 实验条件 | 20 | 企业技术开发仪器设备原值 | ≥200万元 | 查看设备价值清单及审计证明材料。 | 20 |
| 100万元＜原值<200万元 | 15 |
| ≤100万元 | 0~10 |
| 20 | 创新研究场所面积 | 授牌的工程技术研究中心、产学研合作平台创新研究场所占地面积 | 查看研究场所的平面布置图。 | 0~20 |

条文说明：企业技术开发仪器设备原值指实验室用于科研、技术开发、检测、试验等方面的仪器和仪表设备的原值。

* 1. 创新成效
		1. 工程施工企业创新成效包括创新产出、创新效益。
		2. 创新产出评价应符合表7.4.2的规定。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新产出（60分） | 10 | 近3年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数 | 完成科研项目或获得四新技术认定证书，国家级（2分/项）、省部级（1分/项）。 | 查看项目结题证书或四新技术认定证书 | 0~10 |
| 10 | 近3年授权的专利数（第一专利权人） | 发明专利（2分/项）、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权（1分/项）。 | 查看授权证书 | 0~10 |
| 10 | 近3年获批的施工工法数 | 国家级(2分/项)、省部级(1分/项)。 | 查看相应工法 | 0~10 |
| 20 | 近3年获得鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑奖及其他同级别国家级奖项，获巴渝杯、市政金杯奖及其他同级别市级奖项 | 鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑奖及其他同级别国家级奖项（5分/项）、巴渝杯、市政金杯奖及其他同级别市级奖项（2.5分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0~20 |
| 10 | 近3年主持和参与制定的国家、行业、地方标准数 | 国家、行业标准：第一主编（8分/项）、第二主编（4分/项）、参编（1分/项）；地方标准：第一主编（4分/项）、第二主编（2分/项）、参编0.5分/项；国家和省部级级建设行业团体标准：第一主编（2分/项）、第二主编（1分/项）、第一、第二参编（0.5分/项）。 | 查看相应标准 | 0~10 |

表7.4.2 创新产出评价

国家、市级科研项目：指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设新技术认定。我市的建设新技术认定指经重庆市建设主管部门鉴定颁发的重庆市建设新技术认定证书。

授权专利即专利机构（局）批准（授权）的专利，该项指标反映企业自主创新的能力。

工法是按照住房和城乡建设部工法管理办法以及省或行业有关工法管理的相关规定，已批准尚在有效期内的国家级、省部级工法。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准：指企业主持制定或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 创新效益评价应符合表7.4.3的规定。

表7.4.3 创新效益评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新效益（40分） | 10 | 近3年企业创新产出科技成果在建设工程项目应用，并产生经济效益，每个项目（2.0分/项目）。 | 查看项目应用证明、经济效益证明及应用过程资料 | 0~10 |
| 10 | 近3年组织实施了国家级、市（省）级示范工程数（含新技术应用、绿色施工、装配式建筑、质量观摩等），国家级（10分/项）、省部级（5分/项）。 | 查看证书或文件 | 0~10 |
| 20 | 企业近3年新增工程合同、新增利润等。新增合同＞5000万元（5分），新增合同＞1亿元（10分），新增合同超过1亿元后（5分/1亿元）。 | 查看企业增值税申报表、利润表、资产负债表等 | 0~20 |

条文说明：本标准科技成果转化情况评价主要从企业自身研发科技成果的转化应用和行业现有科技成果的推广应用两个方面。

企业创新科技成果应在两个及以上建设工程项目应用才能得分，如果一项科技成果仅在一个项目上应用，将不得分。

创新效益应体现在企业近3年应用创新技术完成的工程项目新增产值，新增利润，新增税收等。

1. 专业生产企业
	1. 创新制度
		1. 专业生产企业创新制度包括创新发展战略规划、创新管理机制、创新激励机制、创新保障机制。

条文说明：专业生产企业作为建设领域的重要参与主体，是上下游企业相关创新技术的重要整合、应用方。创新型企业应建立完善的创新制度。

* + 1. 创新发展战略规划评价应符合表8.1.2的规定。

表8.1.2 创新发展战略规划评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新发展战略规划 | 5 | 企业创新发展战略规划编制情况 | 查看企业的有关制度文件。编制有符合行业发展方向的企业创新发展战略规划、战略目标清晰（2分）。将产品创新、技术创新、管理创新作为经营发展战略的重要内容（1分/项）。 | 0~5 |
| 10 | 创新发展战略规划实施情况 | 查看企业战略执行所开展活动的相关资料，近2年度战略目标达成情况良好，企业有良好的创新文化氛围。 | 0~10 |

* + 1. 创新管理机制评价应符合表8.1.3的规定。

表8.1.3 创新管理机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新管理机制 | 10 | 企业创新管理规章制度 | 查看企业的有关制度文件。编制有企业创新管理规章制度（5分）。创新组织架构及对应职责和权限清晰，开展创新活动制度和程序完善、充分（5分）。 | 0~10 |
| 7 | 建立创新管理机构 | 查看企业创新管理机构的相关资料。创新机构建立有决策层（3分）、经营层（2分）、生产层（1分），有明确责任人（1分）。 | 0~7 |
| 8 | 创新管理制度科学合理并有前瞻性 | 查看企业的有关创新管理制度。制度充分考虑了国内外行业发展水平及发展趋势，具有促进创新的针对性（3分）、前瞻性（3分），有对应风险管控措施（2分）。 | 0~8 |

* + 1. 创新激励机制评价应符合表8.1.4的规定。

表8.1.4 创新激励机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新激励机制 | 5 | 创新激励制度 | 查看企业的有关制度文件。有创新激励制度并有对应实施细则（2分）。创新激励制度遵循公平、全面、可量化的原则（1分），体现对创新成果的保护（1分），体现开放、包容等激励原则（1分）。 | 0~5 |
| 10 | 创新激励制度的实施情况 | 查看近2年创新激励制度实施情况证明材料，包含财务员工绩效支出台账及第三方审计证明。物质激励、精神激励、文化建设激励等方式综合实施情况良好，员工认同度高。 | 0~10 |

* + 1. 创新保障机制评价应符合表8.1.5的规定。

表8.1.5 创新保障机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新保障机制 | 5 | 创新经费预算制度 | 查看企业的有关制度文件,制定了完善的创新经费预算制度。 | 0~5 |
| 20 | 创新经费预算制度的实施情况 | 近2年创新经费开支情况：平均创新经费开支/预算之比A：A＞95%，20分；95%≥A＞85%，15分；85%≥A＞75%，10分；75%≥A＞60%，5分；A＜60%，0分。 | 0~20 |

* + 1. 创新合作机制评价应符合表8.1.6的规定。

表8.1.6 创新合作机制评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新合作机制 | 5 | 建立产学研合作制度，并按产学研合作机制开展活动 | 查看制度文件及合作协议。同高校、科研机构、上下游相关企业等开展合作。 | 0~5 |
| 15 | 近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重 | 查看企业正在合作研究和已完成的全部创新课题情况表。近3年合作创新课题占企业全部创新课题的数量比重B：40%≥B＞20%，15分；超出该范围10%以内，10分；B=0%，0分；其他，5分。 | 0~15 |

条文说明：创新合作机制评价是鼓励企业重视外部资源的合作利用。企业作为创新主体，优势是贴近市场，了解市场需求，可迅速将技术优势转化为产品优势，通过市场得到回报。为此，企业要强化与高校和科研院所的合作，将双方优势互补，构成产学研相结合的技术创新体系。

* 1. 创新平台
		1. 专业生产企业创新平台包括创新队伍、人才培养、科技创新平台。
		2. 创新队伍应体现企业综合创新水平，创新队伍评价应符合表8.2.2的规定。

表8.2.2 创新队伍评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 创新队伍能力 | 9 | 高级职称人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，高级职称人员数量C：C≥30，9分；C＜30按比例得分，1分/1%。 | 0~9 |
| 9 | 博士及硕士研究生人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，博士研究生人员数量D:D≥10,9分；D＜10按比例得分，1分/1%。硕士研究生人员数量E:E≥30,9分；E＜30按比例得分，1分/1%。 | 0~9 |
| 9 | 一级注册执业资格技术人员占企业全部人员数量或比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，一级注册执业资格技术人员数量F:F≥20,10分；F＜20按比例得分，1.5分/1%。 | 0~9 |
| 6 | 拥有的院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，院士、国家级大师6分/人，省部级大师和国务院特殊津贴获得者3分/人。 | 0~6 |
| 3 | 其他省部级及以上行业专家 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同、社保证明及聘书等有效证明材料，1.5分/人。 | 0~3 |
| 2 | 企业聘请外部专家开展合作创新研究 | 查看聘用协议及相关专家证明文件，1分/人。 | 0~2 |
| 2 | 高级技师、技师占企业技术人员比例 | 查看相关证书、文件、企业人员名册、合同或社保证明等有效证明材料，0.5分/4%。 | 0~2 |

条文说明：创新队伍能力评价是评价企业打造创新人才队伍能力，一方面是将潜在的创新人才资源转化为现实资源，另一方面是将创新人才资源加以集聚、整合和提升。

博士和硕士研究生要求已取得从事工程设计相关专业学位证书，不包含在读博士和硕士研究生。

一级注册执业资格人员指从事工程勘察设计一级注册执业资格者，包括一级注册建筑师、一级注册工程师如一级注册结构工程师、一级注册造价工程师等，及从事工程项目管理一级建造师和一级监理工程师等。

建设领域其他省部级以上行业专家主要指国家突出贡献者、千人计划、重庆市优秀青年设计师、入选国家、省（市级）专家库的建筑材料类专家。

企业聘请外部专家指院士、国家和省部级大师、国务院特殊津贴享受者，也包括其他省部级及以上建设领域行业专家。

* + 1. 人才培养评价应符合表8.2.3的规定。

表8.2.3 人才培养评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 人才培养20 | 10 | 企业人员参加国内外技术交流人次与工程技术总人数之比 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业工程技术人员国内外技术交流人次与工程技术总人数之比C：10%≥C＞0，0~10分。 | 0~10 |
| 10 | 企业人员培训费占该企业工程技术人员薪酬比例 | 查看财务培训费用支出台账及第三方审计证明、会议简报等材料；企业工程技术人员培训费占该企业工程技术人员平均薪酬比例D：D＞1%，10分；1%≥D＞0，0~10分。 | 0~10 |

条文说明：本条所规定的人才是指符合表8.2.2的各类人员。企业制定有详细的人才培养计划和方案，并能按计划执行，相关文档齐全。

工程技术人员参加国内外技术交流人次指近一年技术人员参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会的人次。

工程技术人员培训费是指近一年工程技术人员在国内外受继续教育、参加国内外技术交流会议或新技术、新标准宣贯培训会等费用的总和。

工程技术人员薪酬是企业全体工作人员的年货币总收入。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的总和。

企业人员平均薪酬是企业全体工作人员平均工资。包括工资、福利费、奖金、补贴等各项收入的平均值。

* + 1. 科技创新平台评价应符合表8.2.4的规定。

表8.2.4 科技创新平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技创新平台40 | 20 | 科研平台 | 查看相关支撑文件，包括但不限于授牌的正式公文、任务书等；国家级中心（20分/个）、省部级中心（10分/个）、企业中心（5分/个）。 | 0~20 |
| 20 | 授牌的重点实验室 | 查看相关支撑文件，包括但不限于授牌的正式公文、任务书等；国家级重点实验室（20分/个）、省部级重点实验室(10分/个)、企业重点实验室(5分/个)。 | 0~20 |

* 1. 创新投入
		1. 专业生产企业创新投入包括科技活动经费投入强度、信息平台、实验条件。
		2. 科技活动经费投入评价应符合表8.3.2的规定。

表8.3.2 科技活动经费投入强度评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 科技活动经费投入强度 | 30 | 近3年企业科技活动经费投入占企业营业总收入比重 | 查看近3年企业营业收入明细表、企业科技活动经费支出明细及第三方审计证明材料，3分/2.5‰。 | 0~30 |

条文说明：科技活动经费投入一般指研究和试验发展阶段与科技活动有关的人、财、物、时间、信息等资源的投入，本标准为方便评价，仅对科技活动研究开发经费投入强度进行考评。

科技活动经费支出：指企业实际支出的全部科技研发费用，主要包括科技开发经费支出、信息化建设支出、科技培训费支出和科技开发奖励经费支出。科技开发经费一般包括工艺规程制定费、设备调整费、各类试验费、技术资料购置费、应用软件购置费、研究机构人员工资以及科技研究有关的其它经费。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 信息平台评价包含企业内部科技研发获取和传递信息的企业网站、办公自动化（OA）系统、生产管理信息系统和技术信息交流平台。信息平台建设评价应符合表8.3.3的规定。

表8.3.3 信息平台评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分范围 |
| 信息平台 | 6 | 企业网站建设完善 | 现场检查企业网站建设及运行情况。 | 0~6 |
| 12 | 有综合业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，现金流、财务、运营、办公、人力资源、资产的数字化，满足2条得6分，每多满足1条得3分。 | 0~12 |
| 12 | 有生产业务系统 | 查看企业系统建设运行情况证明材料，投拓、设计、生产、成本、招采、供应商、合约、工程、营销、客户关系的数字化，满足3条得6分，每多满足1条得3分。 | 0~12 |

* + 1. 实验条件建设投入评价应包含企业技术开发仪器设备原值和实验室建设，实验条件建设投入评价应符合表8.3.4的规定。

1 企业技术开发仪器设备指年末企业用于科研的仪器设备、技术开发的仪器设备、实验设备和检测设备；

2 实验室建设指通过国家实验室认可委认可或质量技术监督部门计量认证的实验室，以及企业内部的实验室。

表8.3.4 实验条件评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分 |
| 实验条件 | 15 | 企业技术开发仪器设备原值 | ≥500万元 | 查看设备价值清单及第三方审计证明材料，现场检查设备到位及运行情况。 | 15 |
| 200万元＜原值＜500万元 | 10~14 |
| ≤200万元 | 0～10 |
| 5 | 设备检定 | 设备全部经第三方检定（5分），未经检定设备每10%减1分。 | 0~5 |
| 20 | 创新研究场所面积 | ≥200m2 | 查看研究场所的平面布置图，现场检查实验室实际情况。 | 20 |
| 150m2≥面积＜200 m2 | 15~19 |
| ＜150m2 | 0~14 |

条文说明：企业技术开发仪器设备原值指用于科研、技术开发、实验、检测等方面的仪器、仪表设备购买时的原值。

* 1. 创新成效
		1. 专业生产企业创新成效包括创新产出、创新效益。
		2. 创新产出评价应符合表8.4.2的规定。

表8.4.2 创新产出评价

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 创新产出 | 分值 | 指标 | 评价内容 | 评价方法 | 评分 |
| 12 | 近3年承担国家、省部级科研项目数或完成新材料、新工艺、新技术、新设备开发项目数 | 完成科研项目或获得建设新技术认定证书，国家级（4分/项）、省部级（3分/项）。 | 查看项目结题证书或建设新技术认定证书 | 0～12 |
| 6 | 获批的科研项目 | 国家级（6分/项）、省部级项目（3分/项）。 | 查看立项任务书 | 0~6 |
| 12 | 近3年获得的知识产权，含授权专利和获批省国家、市（省）级工法数 | 发明专利（2分/项），实用新型专利(0.5分/项)，外观设计专利(0.5分/项)。 | 查看授权专利证书、相应工法 | 0～12 |
| 施工工法分国家级(2分/项)、省部级(1分/项)。 |
| 10 | 企业科技成果获奖情况 | 近3年获得国家级、省部级奖项数科技创新奖项，国家级一等奖（10分/项）、国家级二等奖（9分/项）、省部级一等奖（8分/项）、二等奖（7分/项）、三等奖（6分/项）、其他奖项（2分/项）。 | 查看证书或证明文件 | 0~10 |
| 10 | 主持和参与制定的国家、行业、地方标准数 | 国家、行业标准：主编（10分/项）、参编（3分/项）；团体标准和地方标准：主编（6分/项）、参编（2分/项）。 | 查看相应标准 | 0～10 |

国家、市级科研项目：指国家科技部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部、铁道部等相关部委办局以及重庆市人民政府科技、建设、交通、水利等职能部门或国资委所属中央级企业立项并纳入科技管理的相关科研项目。反映企业对生产技术、生产工艺、生产设备的改革创新能力。

企业完成的新材料、新工艺、新技术、新设备应取得建设新技术认定。我市的建设新技术认定指经重庆市建设主管部门鉴定颁发的重庆市建设新技术认定证书。

授权专利即专利机构（局）批准（授权）的专利，该项指标反映企业自主创新的能力。

工法是按照住房和城乡建设部工法管理办法以及省或行业有关工法管理的相关规定，已批准尚在有效期内的国家级、省部级工法。

主持和参与制定的国家、行业、地方标准：指企业主持制定或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准数。反映企业在行业中所具有的影响力和技术引领水平。

近3年，指企业在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。

* + 1. 创新效益评价应符合表8.4.3的规定。

表8.4.3 创新效益评价

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 分值 | 评价内容 | 评价方法 | 评分 |
| 创新效益 | 10 | 科技成果转化情况 | 企业创新科技成果在建设工程项目应用，每个项目2分。 | 查看证书或文件 | 0～10 |
| 10 | 近3年组织实施了国家级、市（省）级示范工程数（含新技术应用、绿色建筑、装配式建筑、可再生能源等），国家级（5分/项）、省部级（2分/项）。 | 0～10 |
| 30 | 近一年新产品销售收入占营业总收入的比重 | ≥30% | 查看证书或文件 | 30 |
| 10%≤占比﹤30% | 11~30 |
| ﹤10% | 0~10 |

条文说明：科技成果转化情况包含企业自身研发科技成果的转化应用和行业现有科技成果的推广应用。

本条规定的新技术应用是指经过鉴定、评估的先进、成熟、适用的新技术、新材料、新工艺、新产品。

# 本规程用词说明

**1** 为了便于在执行本规程条文时区别对待，对要求严格程度不同的用词说明如下：

**1**）表示很严格，非这样做不可的：

正面词采用“必须”，反面词采用“严禁”；

**2**）表示严格，在正常情况下均应这样做的：

正面词采用“应”，反面词采用“不应”或“不得”；

**3**）表示允许稍有选择，在条件许可时首先应这样做的：

正面词采用“宜”，反面词采用“不宜”；

**4**）表示有选择，在一定条件下可以这样做的：采用“可”。

**2** 规程中指明应按其他有关标准执行时，写法为：“应符合……的规定（或要求）”或“应按……执行”。

重庆市工程建设标准

 建设领域创新型企业评价标准

**DBJ50/T-\*\*\*-2024**

条文说明

**2024 重 庆**